



ごあいさつ

令和2年4月より、練馬区障害者就労支援センター レインボーワークの所長になりました山岡 多恵と申します。

4月からの新しい年度を迎え、残念ながらレインボーワークを離れた職員がいる一方、新しい職員も加わりました。さらにパワーアップして、登録者のみなさんが住み慣れた地域で安心して暮らし、働き続けられるよう、就労・生活の両面からの支援をしていきたいと考えています。

引き続き、練馬区障害者就労支援センター レインボーワークへのご理解・ご協力をお願いいたします。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、在宅勤務や自宅待機、また、仕事量が多くなった人など、これまでにない働き方を経験している人も多いと思います。

レインボーワークでも訪問や面談ができない時期があり、みなさまにご迷惑をおかけし、申し訳ありませんでした。

これまでの日常が戻るまでは不安な日々が続きますが、一日一日を大切に過ごし、みなさんと一緒に一日も早く収束の日が迎えられよう願うばかりです。

練馬区障害者就労支援センター レインボーワーク 所長 山岡 多恵

れいわ ねんど
令和2年度

たいせい
レインボーワークの体制について

しよちよう やまおか た え
所長 山岡 多恵

<Aチーム>

しゅうしょく ていちゃくしえん
就 職 ・ 定 着 支 援
しゅにん あさだ たえこ
主任 麻田 妙子
ふちわき やすひこ
淵脇 康彦
こばやし こういち
小林 孝一
いのうえ るりな
井上 瑠璃菜
てしろうぎ のりこ
手代木 紀子
あらき かほ
荒木 香穂

<Bチーム>

しゅうしょく ていちゃくしえん
就 職 ・ 定 着 支 援
しゅにん なかだいら わかこ
主任 中平 和嘉子
しゅにん おやま さとし
主任 小山 智史
やぶき みか
数木 美加
たじり ゆきこ
田尻 祐紀子
よしだ あや
吉田 彩
ばもと ゆうこ
場本 裕子

<Jチーム>

きぎょうかいたく きやうどうじゆちゆう
企 業 開 拓 ・ 共 同 受 注
ていちゃくしえん おも くない
定 着 支 援 (主 に 区 内)
しゅにん はせがわ けん
主任 長谷川 謙
みやもと ゆみ
宮本 由美
ねぎし そうきち
根岸 壮吉
まつなが みどり
松永 緑
あらい ひろこ
新井 裕子

しよくいんしやうかい
職 員 紹 介

こんねんど こうほうし
今年度は広報誌のタイトル「にじいろ」にちなみ、各チームの職員がお互いのイメージカラーで紹介
します。所長のイメージカラーは広報誌担当が選びました。

やまおかしよちよう
山岡所長…オレンジ

しごと いけん そんちやう しむしょ まも たよ
仕事ではみんなの意見を尊重しつつ事務所を守る頼れるリーダー、
プライベートではアクティブに充実しているイメージから。



こばやししよくいん みどりいろ
小林職員…緑色

しゅうい めくば ちやうわ えんまん
いつも周囲に目を配り、チームの調和と円満を
保ってくれているところから『緑色』をイメ
ジしました。

Aチーム

あらきしよくいん ぎんいろ
荒木職員…銀色

いっしょけんめい まじめ しごと せいど あ
一所懸命、真面目に仕事の精度を上げる、
どりよく おこた すがた おも う
努力を怠らない姿から思い浮かびました。

⇒

おやましよくいん いろ
小山職員…キャメル色

しゅうい こま ごと き おな めせん かいけつ
周囲の困り事にすぐに気づき、同じ目線で解決
方法を考えてくれる温かい姿勢から。

Bチーム

たじりしよくいん あか みどり
田尻職員…明るめの緑

はる わかば おも いろあ つね
春の若葉を思わせる色合いです。そして常に
め まえ あいて ぜんりよく うこ
目の前にいる相手のため全力で動きます。

⇒

はせがわしよくいん こんいろ
長谷川職員…紺色のギンガムチェック

う そだ とかい こうせいねん ふくし
生まれも育ちも都会の好青年。かたくり福祉
さぎやうしょ き ある
作業所から来た、レインボーワークの“歩く
おしゃれさん”。

Jチーム

ねぎししよくいん あおそら
根岸職員…青空

ダークレッドのネクタイが印象的ですが、
いんしやうてき
レインボーワークの雰囲気^{ふんいき}を常に明るくし
てくれるので青い空の色です。
あお そら いろ

⇒

自分らしく働くために [ストレスマネジメント 第1回]

新年度が始まり2か月が経ちます。みなさんの中には「上司が新しい人になった」「業務内容が変わった」「新型コロナウイルス感染症の影響があった」など、働く環境が変わった人もいます。そのようなときに「なんとなく疲れた」と感じたり、気疲れやストレスを感じることはありませんか？

ストレスと上手に向き合い、適切に対処することを「ストレスマネジメント」といいます。仕事を続けるうえで、ストレスマネジメントはとても大切なことです。

まずは、自分がどのような時に「ストレス」を感じるのか、どのようにしたら「ストレス」を解消できるのかを、ひとつでも知っておくことから始めてみましょう。



ネリー&こぶしちゃんの

「はたらく人の法律ワンポイント」勉強会 第1回



こんにちは、ネリーだよ！お仕事を探したり、働くときに知っておくとよい制度や法律がたくさんあるけど、どんなものがあるのかな？

こんにちは、ネリー。私と一緒に勉強していきましょう。第1回目は働くことと同じくらい大切なお休み「有給休暇」について説明するよ。

どんな決まりがあるのかな？

雇用契約を結んで働く人は、雇用形態の区別なく、つまり契約社員やパートタイマーでも条件を満たしていれば給与が支払われるお休み「有給休暇」を取ることができる。令和元年度から法律が変わって、雇用主（会社）側にもより意識されているの。

「条件」ってどんなことがあるの？

- 入社後6か月続けて働いていること
- 働く約束をした日数（所定労働日数）の8割以上出勤していること

この2点が必要だよ。

特に②を“出勤率”と呼ぶけど、この計算を

するとき「会社都合の休業期間などは、原則として、全労働日から除外する」という決

まりがあるから注意が必要よ。

有給休暇の日数は、所定労働日数や働いた年数によって増えていくよ。①②は法律で決められた最低ラインで、会社によっては6か月経たなくても有給休暇が取れるところもあるみたい。

体調管理しながら仕事を続けて、生活も充実させることは大切だね。そのためにも有給休暇を上手に使っていきたいね。

(参考) 厚生労働省【リーフレットシリーズ労基法39条】

<https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/dl/140811-3.pdf>



〇〇〇 レインボーワークの事業紹介 〇〇〇

レインボーワークでは、個別の就職支援や定着支援以外にも様々なことをしています。その中で、登録者のみなさんが参加できる企画をご紹介します。

企業見学会

障害のある方が働く現場を見学し、働くために必要なことを学んだり、就労意欲を高めたりすることを目的にしています。参加者からは「働いている方の話が聞けて参考になった」「障害者雇用の現状を改めて知ることができた」「動作やかけ声など、自分でもできそうなことを取り入れてみたい」といった感想を頂いています。



今年度は夏と冬の2回、事務や軽作業のオフィス見学を計画しています。

※新型コロナウイルス感染症感染拡大の影響で予定が変更になることがあります。



ねりまくしゃきょうかいいん ほしゅうちゅう

練馬区社協会員を募集中！

練馬区社協では、地域福祉を推進する活動にご賛同いただき、社協を支えてくださる練馬区社協会員を募集しています。

会員のみなさんには「ねりま社協だより」(年3回発行)をお送りし、地域の情報や活動内容をお知らせしています。

《年会費(一口)》

正会員(個人) 500円以上 ・ 特別会員(個人) 3,000円以上

団体会員(企業・団体等) 5,000円以上

詳しくは、レインボーワークの職員にお問い合わせください。

※会費は地域福祉活動の推進や成年後見制度の利用促進、

災害ボランティアコーディネーターの育成講座などに使われています。



練馬区社協キャラクター
ネリ

発行 令和2年(2020年)5月

社会福祉法人練馬区社会福祉協議会 練馬区障害者就労支援センター(レインボーワーク)

〒176-0012 東京都練馬区豊玉北5-14-6 新練馬ビル5階

TEL 03-3948-6501 FAX 03-3994-1224

ホームページ <https://www.neri-shakyo.com/>

メールアドレス rainwork@agate.plala.or.jp