



ごあいさつ

しんねんど はじ
新年度が始まりました。

れいわ ねんど しょうがい ひと はたら かんきょう せいど へんか
令和6年度は、障害のある人が働く環境や制度にさまざまな変化があるスタートとなっています。

はたら しょうば じゅうしょくかつどう しんばい わ とぎ よ こた
働いている職場や就職活動などで、心配なことや分からないことがあった時、より良い答えが見つ

かるようにレインボーワークの職員も一緒に考え、みなさんを応援していきたいと考えています。

はたら たいへん かん すく とうろくしゃ おお はたら
働くことは大変だと感じることも少なくないですが、登録者のみなさんとひとつでも多くの「働く

たの 楽しさ」を分かち合える一年となるよう願っています。

しょうちょう やまおか
レインボーワーク所長 山岡

トライアングル・ゼミご案内

トライアングル・ゼミとは？

社会とのかかわりが多様化する中で、就労やボランティア活動など自己実現を目指して、一緒に学び合います。

何か一歩踏み出そうと考えているレインボーワーク登録者の方は、ぜひ担当職員にお声がけください！

プログラム予定

■合同

『地域での活動や働き方を考える講座・座談会』

- (1) 日時：5月31日（金）14時～16時
場所：（◆）石神井障害者地域生活支援センターういんぐ
- (2) 日時：7/26（金）14時～16時
場所：（★）豊玉障害者地域生活支援センターきらら

■きらら オリジナル

- (1) 『ボランティアって何？』
日時：6月28日（金）14時～16時
 - (2) 『就労体験をしてみよう』
日時：8月頃を予定
- ※場所：(1) (2) とともに (★) と同じきらら

■レインボーワーク オリジナル

- (1) 『スーツ着こなし講座』
日時：6月7日（金）11時～12時
 - (2) 『医療とのかかわり方』
日時：8月9日（金）15時30分～16時30分
- ※場所：(1) (2) とともにレインボーワーク

講師に洋服の青山の
担当者をお招きします！

■ういんぐ オリジナル

- (1) 『今の生活を振り返ってみよう』
日時：6月26（水）15時～16時30分
 - (2) 『自分の強みを知ろう』
日時：8月28日（水）15時～16時30分
- ※場所：(1) (2) とともに (◆) と同じういんぐ

※プログラム内容など変更になることがあります。



ネリー&こぶしちゃんの「はたらく障害者のためになるコラム」



～合理的配慮～



令和6年4月1日から事業者による障害者への合理的配慮の提供が**努力義務**から**義務**になったんだよ。



合理的配慮の提供が全ての場面で**努力義務**から**義務**に変わったんだね。でも、どう違うの？



努力義務は「～するように努めなければいけない」
義務は「～しなければいけない」という意味なんだよ。



じゃあ、合理的配慮を申し出れば、事業者はすべて対応してくれるの？



合理的配慮というのは、個々に事情のある障害者と事業者との相互理解の中で提供されるものだから、事業者の過重な負担となる要請には応じなくてよいとされているんだ。その場合、話し合いのもとに過重な負担にならない範囲で合理的配慮を行うことになるんだよ。

合理的配慮の提供にあたっては、障害のある人と事業者が対話を重ねて、共に解決策を考えて働きやすい環境を作ることが大事なんだよ。

働く場面での具体的な合理的配慮の事例を見てみよう。

事例① 業務内容に関する配慮



Aさん

仕事がたくさんあるとどうしていいかわからなくなります。いろいろな人に仕事の指示をされると忘れることもあるんです。

Aさんに仕事の指示を出す人をひとりに決めましょう。そして、できるだけひとつの仕事が終わってから、次の仕事の指示を出すように心がけたいと思います。



会社担当者Cさん

事例② 職場環境に関する配慮



Bさん

周囲の音が気になります。電話の呼び出し音やいろいろな音がたくさん聞こえてくると頭が痛くなることもあるんです。ひとり静かな部屋で仕事をさせてもらいたいです。

Bさんだけに、ひとりの部屋を用意することは難しいです。代わりに電話から離れた席に移動することはできます。さらに、耳栓を使用してみるのはいかがでしょうか。



会社担当者Dさん

ねりいちマーケットご報告

4月25日（木）・26日（金）にねりいちマーケットを練馬区役所本庁舎アトリウムで開催しました！

区内福祉施設28事業所が参加し、自主生産品等を販売しました。

また、今回は3つの事業所の商品を購入した、先着100名にペパポン（段ボールで作られたガチャガチャ）をプレゼントするスタンプラリーイベントも行いました。

ねりいちマーケットを通して、たくさんの人に区内福祉作業所が作った商品を『見て、知って、ふれて』いただきました！

来場者の声

普段は、ねり丸まんじゅうだけを購入することが多いですが、スタンプラリーがあったので、クッキーなども買っちゃいました♪

ねりいちマーケットは区報で見ている、何度も参加しています。お菓子や石けんなどを買いましたが、まだまだお店を見てまわろうと思います！

ねりいちポータルサイトを見て参加しました。バックやお菓子、ヨモギ湯を買いました。お客さんがたくさんいて楽しいです。

急ぎの用時があるんだけど、つついお買い物しちゃったわ！



令和6年度障害者雇用支援月間お知らせ

パネル展

実際に働く姿の写真を通して、障害者雇用をご紹介します。

日時：9月2日（月）～11日（水）

場所：練馬区役所本庁舎アトリウム



令和5年度：パネル展

講演会

詳細は、8月頃ねりま『区報』や『練馬区社協ホームページ』に掲載します。

日時：9月20日（金） 午後



令和5年度：講演会

れいわ ねんど 令和6年度
たいせい レインボーワークの体制について

しよちょう やまおか
所長 山岡

<Aチーム>

はせがわ
長谷川
たじり
田尻
ねぎし
根岸
まつなが
松永
いちのき
一之木

<Bチーム>

こぐれ
木暮
やぶき
藪木
くろだ
黒田
よしだ
吉田
まるやま
丸山
しみず
清水

<Cチーム>

あらき
荒木
いのうえ
井上
さかきばら
榊原
いちぐち
市口
ばもと
場本
たにぐち
谷口

じむたんとう あらい
事務担当 新井

おやま がつまつ たいしよく
※小山が5月末に退職します。

れいわ ねん つき いちのき にゅうしよく
また、令和6年1月に一之木が入職しました。

こんねんど ねが
今年度もよろしく願っています。

れいわ ねんど とうろくしゅ ねんかんしゅうしよくしやすう ほうこく
令和5年度の登録者・年間就職者数についてご報告します。

とうろくしやすう めい らいわ ねん がつ にちげんざい
登録者数：951名（令和6年3月31日現在）

しょうがいしゆべつ しんたいしょうがい めい ちてきしょうがい めい
■障害種別…身体障害：48名 知的障害：492名

せいしんしょうがい めい はつたつしょうがい めい こうじのうきのうしょうがい めい
精神障害：403名（うち発達障害：167名 高次脳機能障害：17名）

しょうがいしやてちよう も かた めい
障害者手帳をお持ちでない方：8名

ねんかんしゅうしよくしやすう めい
■年間就職者数…56名

しんたいしょうがい めい ちてきしょうがい めい せいしんしょうがい めい
身体障害：2名 知的障害：16名 精神障害：38名



ねりまくしやきょうかいいん ぼしゅうちゆう
練馬区社協会員を募集中！

ねりまくしやきょう ちいきふくし すいしん かつどう さんどう しやきょう ささ ねりまくしやきょうかいいん
練馬区社協では、地域福祉を推進する活動にご賛同いただき、社協を支えてくださる練馬区社協会員
を募集しています。

くわ 詳細しくは、レインボーワークの職員にお問い合わせください。

かいひ ちいきふくしかつどう すいしん せいねんこうけんせいど りようそくしん さいがい
※会費は地域福祉活動の推進や成年後見制度の利用促進、災害ボランティアコーディネーターの
育成講座などに使われています。



はっこう らいわ ねん ねん がつ
発行 令和6年（2024年）5月

しやかいふくしほうじんねりまくしやかいふくしきょうぎかい しやうがいしやしゅうろしえん
社会福祉法人練馬区社会福祉協議会 障害者就労支援センター（レインボーワーク）

とうきょうとねりまくとよたまきた しんねりま かい
〒176-0012 東京都練馬区豊玉北5-14-6 新練馬ビル5階

TEL：03-3948-6501 FAX：03-3994-1224

ホームページ <https://www.neri-shakyo.com/>

メールアドレス rainbow-work@neri-shakyo.com



練馬区社協
Facebook



ねりいち
ポータルサイト



ねりいちX
(旧 Twitter)